

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA CV. MITRA MUDA REKAYASA SEMARANG

Wawan Hadi Puspita¹

¹Universitas Dian Nuswantoro, Fakultas Ilmu Komputer, Sistem Informasi
Desa Winong Rt, 02 Rw, 01, Pati, 59181, 085726672747
E-mail : 112201004028@mhs.dinus.ac.id¹

Abstrak

Sistem Informasi Penggajian merupakan bagian dari Sistem Informasi Sumber Daya Manusia yang merupakan sub sistem dari Sistem Informasi Manajemen (SIM). Suatu sistem yang baik harus memberikan informasi pada waktunya, dengan data-data yang akurat dan tepat dalam proses pengolahannya. Salah satu permasalahan yang terjadi pada CV. Mitra Muda Rekayasa adalah kesulitan ketika penghitungan gaji, pembuatan rekapitulasi gaji, absensi, dan cuti guru, sering terjadi duplikasi data, dan pembuatan laporan-laporan dengan format yang tidak standart. Pada intinya faktor utama yang harus diperhatikan adalah mengenai penggajian karyawan. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu membuat sistem informasi penggajian karyawan yang mampu meningkatkan efisiensi dalam proses memasukan data absensi dan pengambilan cuti karyawan, proses penghitungan gaji lebih akurat dan membuat laporan lebih cepat dengan format yang standart. Berdasarkan perancangan sistem dan pembuatan aplikasi penggajian karyawan dengan menggunakan metode pengembangan System Development Life Cycle (SDLC), Microsoft Visual Basic 6.0 sebagai programnya, MySQL sebagai database server, dan Crystal Report untuk mencetak laporannya. Dari hasil analisis sistem dan penelitian, dapat disimpulkan bahwa CV. Mitra Muda Rekayasa sangat memerlukan Sistem Informasi Penggajian Karyawan untuk melakukan proses penghitungan gaji yang cepat dan akurat, sehingga dapat mengurangi kesalahan-kesalahan yang ada dan menghasilkan laporan sesuai standart pada umumnya.

Kata Kunci : Sistem Informasi Penggajian, Metode SDLC, Microsoft Visual Basic 6, MySQL, Crystal Report

Abstract

System Information Payroll is part of the Human Resources Information System which is a sub-system of the Management Information System (MIS). A good system should provide the information in time, with the data that is accurate and appropriate in the treatment process. One of the problems that occur in the CV. Mitra Muda Rekayasa is a difficulty when calculating salary, salary recapitulation manufacture, attendance, and leave teachers, frequent duplication of data, and making reports with non-standard format. In essence, the main factors to be considered are on payroll. The purpose of this research is to make employee payroll information system that is capable of improving efficiency in the process of data entry and retrieval leave employee attendance, payroll calculation process more accurate and make the reports more quickly with a standard format. Based on the system design and manufacture of employee payroll applications using development System Development Life Cycle (SDLC), Microsoft Visual Basic 6.0 as a program, MySQL as the database server, and Crystal Report to print the report. From the results of the system analysis and research, it can be concluded that the CV. Mitra Muda Rekayasa really need System Information Payroll for payroll calculation process fast and accurate, so as to reduce the errors that exist and generate reports according to standard in general.

Keywords : System Information Payroll, Method SDLC, Microsoft Visual Basic 6, MySQL, Crystal Report

1. PENDAHULUAN

Penerapan teknologi informasi dalam sebuah perusahaan merupakan hal yang sangat penting di era globalisasi ini, baik dibidang bisnis, bidang sosial, bidang jasa, bidang pertahanan, bidang budaya dan masih banyak lagi bidang-bidang yang membutuhkan teknologi informasi untuk keperluan operasional dilingkungan perusahaan. Operasional perusahaan penerapan dalam dunia kerja jika tidak menggunakan teknologi informasi maka hasil yang diharapkan kurang maksimal dan tidak tepat waktu serta kurang dalam keakuratan proses. Hal tersebut disebabkan karena kegiatan operasional untuk memenuhi tujuan tertentu selalu berubah-ubah setiap terjadi transaksi, sehingga dibutuhkan keakuratan, kecepatan dan ketepatan proses dalam mengelola kegiatan operasional perusahaan.

Sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan. Informasi merupakan komoditas krusial bagi pengguna akhir, evaluasi terhadap kemampuan sistem informasi dalam menghasilkan informasi yang bermanfaat perlu dilakukan untuk menyikapi peluang dan masalah yang muncul sebagai manajemen dalam menentukan keputusan yang harus di ambil untuk organisasi atau perusahaan tersebut dengan cepat.

Gaji merupakan suatu imbalan yang diberikan kepada seorang atas jasanya yang telah bekerja disuatu instansi atau perusahaan. Gaji dapat disebut sebagai upah yang sama-sama memberikan imbalan kepada seseorang atas prestasi atau jasa selama bekerja di sebuah

instansi / perusahaan. Pernyataan lainnya mengenai gaji yaitu Gaji merupakan salah satu unsur yang penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga dengan gaji yang diberikan pegawai akan termotivasi untuk bekerja lebih giat.

CV. Mitra Muda Rekayasa adalah perusahaan jasa konsultansi nasional yang bergerak dalam usaha jasa perencanaan, perancangan studi dan lain-lain yang berdiri sejak tahun 1990. Perusahaan ini mempunyai pengalaman yang lebih pada bidang perencanaan dan pengawasan bangunan gedung, perencanaan dan pengawasan jalan dan jembatan, pengembangan sumber daya air, pengembangan sumber daya masyarakat, survey dan pemetaan pertambangan, manajemen dan monitoring di ke-PU-an, perencanaan kota dan wilayah, serta studi kelayakan dan penelitian.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Sistem

Sistem informasi adalah suatu sistem yang menyediakan informasi untuk manajemen dalam mengambil keputusan dan juga untuk menjalankan operasional perusahaan, di mana sistem tersebut merupakan kombinasi dari orang-orang, teknologi informasi dan prosedur-prosedur yang terorganisasi.

Definisi sistem lainnya :

1. Andri Kristanto

Sistem informasi adalah suatu satuan komponen yang saling berhubungan yang mengumpulkan atau mendapatkan kembali, memproses, menyimpan dan mendistribusikan informasi untuk mendukung pengembalian keputusan dan kendali dalam suatu organisasi

2. Jogyanto H.M
Sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.
3. Alex Hall
Sistem informasi adalah sebuah rangkaian prosedur formal dimana data dikelompokkan, diproses menjadi informasi dan didistribusikan kepada pemakai.

2.2 Informasi

Informasi adalah data. Data adalah kenyataan kejadian-kejadian (*event*) yang menggambarkan suatu kejadian dan kesatuan nyata dapat diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya.

2.3 Sistem Informasi Penggajian

Sistem Informasi Penggajian merupakan bagian dari Sistem informasi Sumber Daya manusia yang merupakan sub sistem dari Sistem Informasi Manajemen (SIM). SISDM bertujuan untuk menyediakan fasilitas perekaman, mengolah dan menangani database kepegawaian dan proses penggajian pegawai secara otomatis sehingga dapat memberikan informasi dalam bentuk laporan daftar dan rekapitulasi yang dibutuhkan oleh pihak manajerial secara cepat, akurat dan selalu mutakhir mengenai kondisi kepegawaian penggajiannya.

Apabila sistem pengolahan data penggajian tidak disertai dengan pengendalian yang baik maka akan terbuka peluang-peluang yang dapat

merugikan perusahaan, seperti kolusi para karyawan yang saling menitipkan kartu absensi untuk menghindari keterlambatan, pembayaran gaji kepada karyawan yang fiktif, dan lain sebagainya.

Suatu sistem informasi penggajian yang baik adalah jika didalamnya terdapat unsur-unsur sistem informasi penggajian seperti adanya tujuan, masukan, keluaran, penyimpanan data, pengolahan, instruksi dan prosedur, pengguna, pengendalian dan pengukuran keamanan, sehingga dapat menunjang keefektifan pengendalian internal penggajian yaitu : (1) Lingkungan pengendalian, (2) Penetapan resiko, (3) Aktivitas pengendalian, (4) Informasi dan komunikasi, (5) Pemantauan.

2.4 Microsoft Visual Basic 6.0

Visual Basic merupakan salah satu software untuk mengatur data dengan cara mudah, fleksibel dan cepat memprosesnya. Pengaturan data tersebut dikelompokkan dalam bentuk file database.

Dalam Visual Basic User tidak perlu menuliskan ekstention pada saat menuliskan nama file untuk menyimpan file tersebut, karena Visual Basic secara otomatis akan mendefinisikan sendiri. Setiap objek pada Visual Basic didefinisikan oleh suatu class.

2.5 MySQL

MySQL pertama kali dirintis oleh seorang programmer database bernama Michael Widenius. Selain database server, MySQL juga merupakan program yang dapat mengakses suatu database MySQL yang berposisi sebagai server. Pada saat itu program berposisi sebagai Client. Database MySQL, biasa dibaca **mai-es-ki-el** atau

mai-se-kuel, merupakan suatu perangkat lunak database yang berbentuk database relasional atau dalam bahasa basis datanya disebut dengan *Relational Database Management System* (RDBMS) yang menggunakan suatu bahasa permintaan bernama SQL.

2.6 Crystal Report

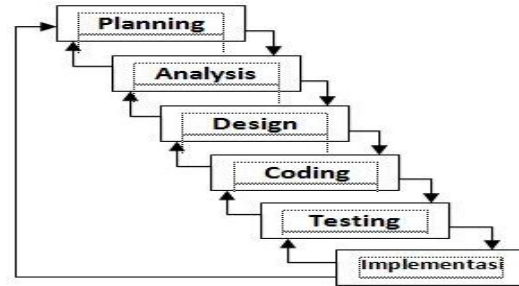
Crystal Report adalah program yang matang dengan fitur yang luas seperti membuat report cross-tab dan pembuatan formula yang lebih lengkap dan berguna untuk membuat format laporan yang terpisah dari program Microsoft Visual Basic 6.0, namun keduanya dapat dilakukan linkage

2.7 Metode Pengembangan Sistem

Pengembangan sistem informasi yang berbasis komputer merupakan tugas kompleks yang membutuhkan banyak sumber daya dan dapat memakan waktu berbulan-bulan bahkan bertahun-tahun untuk menyelesaikannya. Proses pengembangan sistem melewati beberapa tahapan dari mulai sistem itu direncanakan sampai dengan sistem tersebut diterapkan, dioperasikan dan dipelihara.

Bila operasi sistem yang sudah dikembangkan masih menimbulkan kembali permasalahan-permasalahan yang kritis serta tidak dapat diatasi dalam tahap pemeliharaan sistem, maka perlu dikembangkan kembali suatu sistem untuk mengatasinya dan proses ini kembali ke tahap yang pertama, yaitu tahap perencanaan sistem. Siklus ini disebut dengan siklus hidup suatu sistem (*systems life cycle*).

Ide dari *system life cycle* adalah sangat sederhana. Tiap-tiap bagian dari pengembangan sistem dibagi menjadi beberapa tahapan kerja.



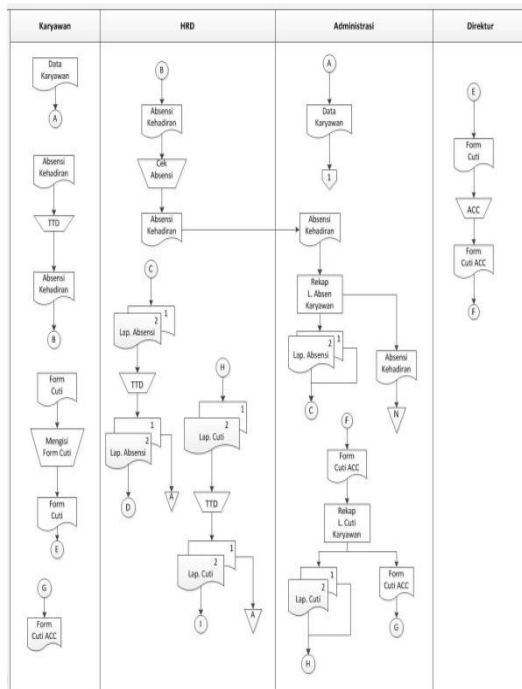
Gambar 01. Metode SDLC
Sumber :Jogiyanto H.M, 2005

Langkah-langkah yang harus dilakukan pada Metode SDLC adalah sebagai berikut :

1. Tahapan Perencanaan Sistem (*systems planning*).
Lebih menekankan pada aspek studi kelayakan pengembangan sistem (feasibility study)
2. Analisis Sistem (*systems selection*).
Tujuan proyek memurnikan menjadi fungsi didefinisikan dan operasi dari aplikasi dimaksud. Menganalisa pengguna akhir informasi yang dibutuhkan.
3. Desain Sistem (*systems design*).
Menjelaskan fitur yang diinginkan dan operasi secara rinci, termasuk tata letak layar, aturan bisnis, diagram proses, pseudo dan dokumentasi lainnya.
4. Implementasi Sistem (*systems selection*).
Mengimplementasikan rancangan dari tahap-tahap sebelumnya dan melakukan uji coba.
5. Pengujian Sistem (*systems implementation*)
Melakukan pengujian terhadap sistem yang telah dibuat.
6. Perawatan Sistem (*systems maintenance*).
Dilakukan oleh admin yang ditunjuk untuk menjaga sistem tetap mampu beroperasi secara benar melalui kemampuan sistem dalam mengadaptasikan diri sesuai dengan kebutuhan.

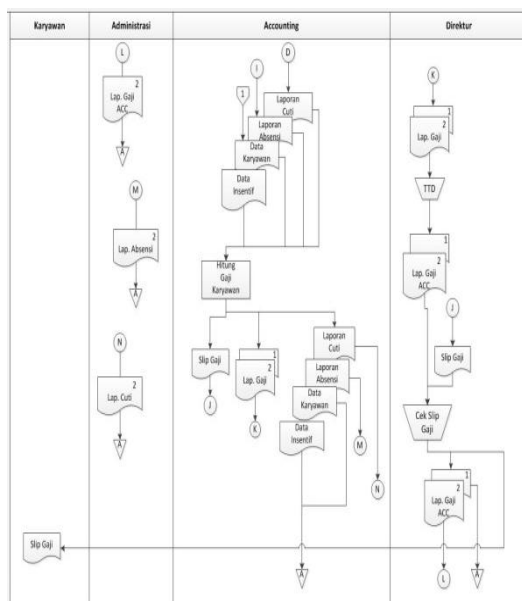
3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Absensi dan Cuti Awal



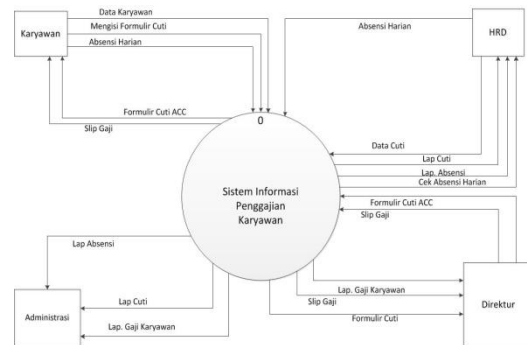
Gambar 3.1 Flow Of Document Absensi dan Cuti Awal

3.2 Penggajian Awal



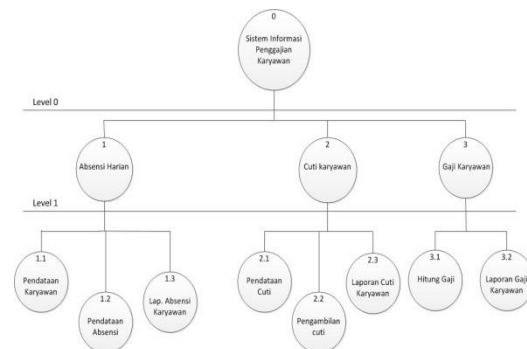
Gambar 3.2 Flow Of Document Penggajian Awal

3.3 Context Diagram



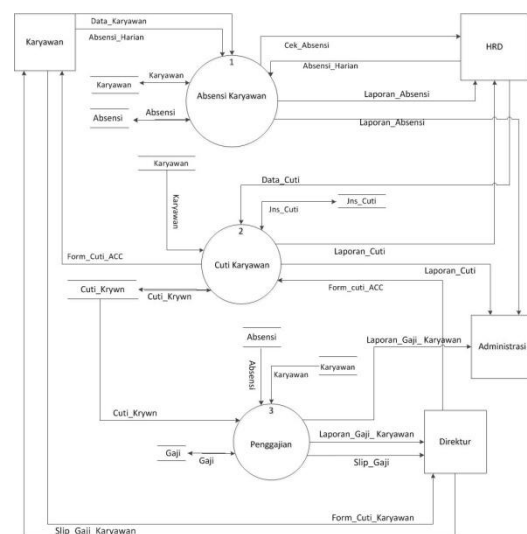
Gambar 3.3 Context Diagram Sistem Informasi Penggajian Karyawan

3.4 Dekomposisi Diagram



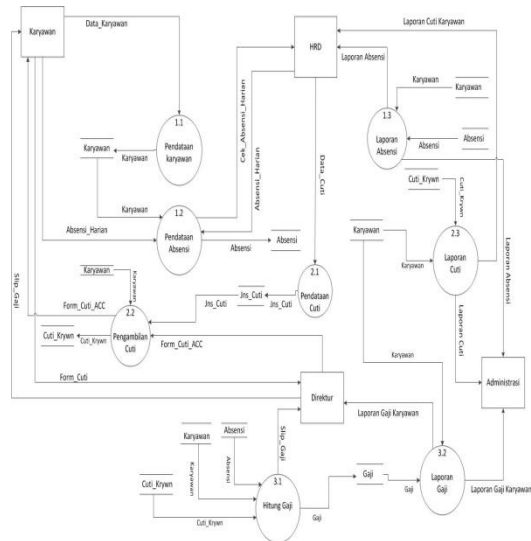
Gambar 3.4 Dekomposisi Diagram Sistem Informasi Penggajian

3.5 DFD Level 0



Gambar 3.5 DFD Level 0

3.6 DFD Level 1



Gambar 3.6 DFD Level 1

3.7 IMPLEMENTASI PROGRAM

1. From Login

Gambar 3.7 From Login

2. Form Data Karyawan

Gambar 3.8 From Data Karyawan

3. Form Pendataan Absensi

Kode	Tanggal	NIK	Status	Jam Masuk
A-00001	20/01/2015	0031001-011920-2	Masuk	08:10
A-00002	20/01/2015	0031001-011920-5	Masuk	08:20
A-00003	26/01/2015	0031001-011920-7	Izin	00:00
A-00004	27/01/2015	0031001-011920-8	Tidak Masuk	00:00
A-00005	17/02/2015	0031001-011920-4	Izin	12:21

Gambar 3.9 From Pendataan Absensi

4. Form Daftar Cuti

NO	Keterangan	Jenis Cuti	Jumlah Hari
1		Cuti Tahunan	0
2	Menikah	Cuti Khusus	3
3	Melahirkan	Cuti Khusus	90
4	Membaptiskan Anaknya	Cuti Khusus	2
5	Salah satu keluarga meninggal	Cuti Khusus	2

Gambar 3.10 From Daftar Cuti

5. Form Permintaan Cuti

Kode Cuti	Tanggal	NIK	Keterangan	Jumlah	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai
C-1100002	20/01/2015	0031001-011920-5	Menikahkan Anak yang sah	2	25/01/2015	27/01/2015
C-1100003	08/02/2015	0031001-011920-6		0	02/02/2015	02/02/2015
C-1100004	08/02/2015	0031001-011920-2	Salah satu keluarga meninggal	2	02/01/2015	03/01/2015
C-1100005	17/02/2015	0031001-011920-4	Istri Melahirkan atau keguguran	2	02/02/2015	03/02/2015

Gambar 3.11 From Permintaan Cuti

6. Form Penggajian Karyawan

FORM PENGAJIAN CV MITRA MUDA REKAYASA SEMARANG	
No. Gaji : <input type="text"/>	Tanggal : <input type="text"/>
N.I.K. : <input type="text"/>	Jumlah Izin : <input type="text"/>
Nama : <input type="text"/>	Jml Cuti : <input type="text"/>
INCOME	POTONGAN
Gaji Pokok : <input type="text"/>	JHT Karyawan : <input type="text"/>
Insentive : <input type="text"/>	ASKES : <input type="text"/>
ASKES : <input type="text"/>	TP by Company : <input type="text"/>
Uang Makan : <input type="text"/>	Total Potongan : <input type="text"/>
T.Pulsa : <input type="text"/>	Total Gaji : <input type="text"/>
Transport : <input type="text"/>	
Total Income : <input type="text"/>	

Gambar 3.12 Form Penggajian Karyawan

7. Form Cetak Laporan Absensi

☐ Cetak Semua

☒ Laporan Absensi Per Bulan

☐ Per Tahun

Januari -2015

2015

CETAK KELUAR

Gambar 3.13 Form Cetak Laporan Absensi

8. Cetak Laporan Cuti Karyawan

☐ Cetak Semua

☒ Cetak Laporan Per Bulan

☐ Cetak Laporan Per Tahun

Februari -2015

2015

CETAK KELUAR

Gambar 3.14 Cetak Laporan Cuti Karyawan

9. Form Slip Gaji

☒ Slip Gaji

☐ Laporan Bulanan

N.I.K.

Bulan

Februari -2015

Februari -2015

CETAK KELUAR

Gambar 3.15 Form Slip Gaji

4. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan Laporan Tugas Akhir mengenai Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Mitra Muda Rekayasa Semarang, maka dapat disimpulkan bahwa dengan adanya sistem komputerisasi akan mendapatkan manfaat atau keuntungan antara lain :

- Dengan adanya sistem komputerisasi, dapat menghemat waktu yang diperlukan untuk pembuatan berbagai macam laporan seperti : data cuti, data absensi, data karyawan serta laporan penggajian secara cepat dan tepat.
- Dengan adanya sistem komputerisasi, informasi data yang disajikan menjadi lebih akurat dan tingkat ketelitian lebih tinggi, kemungkinan membuat kesalahan sangatlah kecil.
- Dengan adanya sistem komputerisasi, koreksi data dapat dilakukan sewaktu-waktu dan dilaksanakan dengan cepat dan mudah. Misalnya : bila terjadi suatu kesalahan akan dapat dengan cepat ditemukan dan segera dapat dibenarkan saat itu juga.

5. DAFTAR PUSTAKA

- [1] Angga Hanggar Satyawan, Bambang Hariadi, Tan Amelia, "Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai dan Remunerasi Jasa Medis pada Rumah Sakit Bedah Surabaya", Jurnal Sistem Informasi JSIKA, vol 3, no. 1 (2014) / ISSN 2338-137X.
- [2] Adrianus Candra Putra Sani, I Gusti Made Karmawan, "Perancangan Sistem Informasi Penggajian", Jakarta : PT. Graha Indotek Security.
- [3] Andri, Kristanto. 2011. "Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya". Yogyakarta : Penerbit Gava Media.
- [4] Jogiyanto H.M. 2005. "Analisa Dan Desain Sistem Informasi". Yogyakarta : Andi Offset.
- [5] Komaruddin. 2011. "Prinsip Dasar Gaji Pegawai". Jakarta : PT. Prenhallindo.
- [6] Hariandja. 2010. "Manajemen Ekonomi Penggajian". Jakarta : Salemba Empat.
- [7] John Burch dan Gary Grudnitski. 2009. "Konsep dan Perancangan Database". Jakarta : PT. Prenhallindo.
- [8] Alex, Hall. 2010. "Alysis System Information". Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- [9] Fathansyah, Ir. 2009. "Pengembangan Sistem Informasi PIECES". Cetakan Keenam. Bandung : Informatika.
- [10] <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/05/gaji-definisi-peranan-fungsi-dan-tujuan.html/> [online] waktu akses : 19.00 wib 02/02/2015
- [11] Adi Nugroho, ST., MMSI. 2012, *Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi dengan Metodologi Berorientasi Objek*. Bandung : Informatika
- [12] Bunafit Nugroho. (2009). "Database Relasional dengan Mysql, Visual Basic, Crystal Report". Yogyakarta : AndiOffset.
- [13] Arief Ramadhan, 2004. *Testing / Pengujian Black Box dengan Metode SDLC*. Jakarta : Elex Media Komputindo.